

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 4 – Componente 1 “Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido all’università” – Investimento 3.4 “Didattica e competenze universitarie avanzate”, Sotto-investimento T4 “Iniziative Transnazionali in materia di istruzione”, finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU

D.R. n. 101/2025

Prot n. 4743

IL RETTORE

- Viste le Leggi sull’Istruzione Universitaria;
- Visto lo Statuto dell’Università per Stranieri di Siena, emanato con D.R. n. 308 del 3/06/2024 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 136 del 12/06/2024, in vigore dal 12/07/2024;
- Visto il Codice Etico e Codice di Comportamento dell’Università per Stranieri di Siena emanato con D.R. n. 77 dell’8/02/2024;
- Vista la Legge n. 09/5/1989, n. 168 “Istituzione del Ministero dell’Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica” ed in particolare l’art. 6, in base al quale le Università sono dotate di autonomia regolamentare;
- Vista la Legge 05/02/1992, n. 104 e successive modificazioni “Legge-quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”;
- Visto l’art. 3 – comma 7 – della Legge 15/05/1997 n. 127, così come modificato dall’art. 2 della Legge 16.06.1998 n. 191: “Sono aboliti i titoli preferenziali relativi all’età e restano fermi le altre limitazioni e i requisiti previsti dalle leggi e dai regolamenti per l’ammissione ai concorsi pubblici. Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età”;
- Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, recante il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modifiche e integrazioni;
- Visto l’art. 7, comma 6 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003 recante il codice in materia di protezione dei dati personali e s.m.i.;
- Visto il D.Lgs. n. 198 dell’11/04/2006, Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della Legge 28 dicembre 2005, n. 246 e s.m.i.;
- Vista la Legge 07/8/1990 n. 241 e s.m.i. concernente le nuove norme sull’accesso ai documenti amministrativi;
- Vista la circolare n. 12 del 03/09/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica in merito a “Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull’utilizzo della PEC”;
- Visto il Regolamento (Ue) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27/04/2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Visto il D.R. 463 del 05/12/2018 relativo all’emanazione del “Regolamento per la disciplina delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero occasionale presso l’Università per Stranieri di Siena e per l’attribuzione degli incarichi a soggetti esterni”;
- Vista la Strategia per l’internazionalizzazione del sistema italiano MUR 2024-2026 approvata con Decreto Interministeriale MUR-MAECI n. 1122 dell’01/08/2024;

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 4 – Componente 1 “Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido all’università” – Investimento 3.4 “Didattica e competenze universitarie avanzate”, Sotto-investimento T4 “Iniziative Transnazionali in materia di istruzione”, finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU

- Visto il Piano Strategico 2025-2027 dell’Università per Stranieri di Siena, approvato dal Senato Accademico del 30/01/2025 e dal Consiglio di Amministrazione del 31/01/2025;
- Visto il Progetto “Transnational Italian in Higher Education” (di seguito denominato TNE-TRANSIT), CUP: E63C24001340007, coordinato dall’Università per Stranieri di Siena (in qualità di Capofila) in partenariato con le Università per Stranieri di Perugia, Roma Tre, Macerata e Cagliari ai sensi dell’“Avviso per la concessione di finanziamenti destinati a iniziative educative transnazionali – TNE” di cui al Decreto Direttoriale MUR n. 167 del 3/10/2023, e finalizzato a sviluppare iniziative educative transnazionali con azioni di mobilità internazionale in entrata e in uscita in favore di docenti, dottorandi, studenti e personale tecnico-amministrativo;
- Vista la PEC di cui al Prot. n. 30011 del 24/09/2024 con la quale il MUR ha trasmesso il Decreto di ammissione al finanziamento per il Progetto TNE-TRANSIT;
- Vista la richiesta del 21/01/2025 del responsabile dell’Area Management Didattico e URP, di attivazione di una procedura comparativa per titoli e colloquio per la creazione di una graduatoria dalla quale attingere per l’affidamento di incarichi di lavoro autonomo per Project Manager per le attività di comunicazione e disseminazione del Progetto PNRR “TNE-TRANSIT”;
- Visto il parere favorevole espresso dalla responsabile scientifica del Progetto TNE-TRANSIT;
- Considerato che sussiste l’impossibilità di far fronte alle esigenze sopra rappresentate con il personale in servizio presso l’Ateneo;
- Ritenuto necessario bandire una selezione per l’assegnazione di incarichi di lavoro autonomo per lo svolgimento di attività di comunicazione e disseminazione del Progetto PNRR “TNE-TRANSIT”;
- Viste le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione nelle rispettive sedute del 30/01/2025 e del 31/01/2025 in merito alla selezione di cui sopra;
- Visto il piano dei costi del Progetto, e in particolare la quota prevista a budget alla voce “Costi del personale”, destinata alle spese di personale da reclutare ad hoc a sostegno degli atti necessari alla realizzazione delle attività previste dal Progetto TNE-TRANSIT, di cui l’Ateneo è Capofila;

DECRETA

Art. 1 – Oggetto del bando

È indetta una procedura comparativa per titoli e colloquio per la creazione di una graduatoria dalla quale attingere per l’affidamento di **incarichi di lavoro autonomo per Project Manager per le attività di comunicazione e disseminazione del Progetto PNRR TNE-TRANSIT** (responsabile scientifica: prof.ssa Carla Bagna).

Le attività riguarderanno il coordinamento delle attività di comunicazione e disseminazione relative al Progetto TNE-TRANSIT, l’interazione con gli altri Atenei partner (italiani e stranieri) con riferimento alle attività di comunicazione e rendicontazione del Progetto, il supporto tecnico-specialistico nella rendicontazione delle attività e delle spese sostenute nell’ambito del Progetto.

La durata dei contratti sarà di 12 mesi cad., con un compenso previsto pari a € 25.000,00 a contratto, al lordo degli oneri dell’Amministrazione, sul progetto: “PNRR TNE TRANSIT” (CUP: E63C24001340007).

In ogni caso, le attività dovranno concludersi entro il 31/03/2026, data di conclusione del Progetto. In caso di durata inferiore, l’importo dei contratti sarà pertanto rimodulato sulla base della durata effettiva.

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 4 – Componente 1 “Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido all’università” – Investimento 3.4 “Didattica e competenze universitarie avanzate”, Sotto-investimento T4 “Iniziative Transnazionali in materia di istruzione”, finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU

Art. 2 – Requisiti di ammissione

I/le candidati/e dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti di ammissione:

1) Possesso di Laurea in una delle seguenti classi:

L-10 (Lettere)

L-11 (Lingue e Culture Moderne)

L-12 (Mediazione Linguistica)

L-20 (Scienze della Comunicazione)

L-36 (Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali)

o di Laurea Magistrale in una delle seguenti classi:

LM-14 (Filologia moderna)

LM-38 (Lingue moderne per la comunicazione e la cooperazione)

LM-39 (Linguistica)

2) conoscenza pari al livello B2 della lingua inglese (certificata o in quanto oggetto di studio universitario) e di una seconda lingua pari al livello B2 tra quelle ufficiali nei Paesi Target del Progetto (Argentina, Brasile, Cina, Colombia, Corea, Vietnam).

Per i candidati di madre lingua diversa da quella italiana, sarà inoltre richiesta una conoscenza della lingua italiana pari al livello C1.

I titoli di studio conseguiti all'estero dovranno essere, di norma, preventivamente riconosciuti in Italia secondo la legislazione vigente in materia. L'equivalenza dei predetti titoli conseguiti all'estero che non siano già stati riconosciuti, verrà valutata, unicamente ai fini dell'ammissione del/la candidato/a alla presente selezione, dalla Commissione Giudicatrice al momento dell'esame dei titoli sulla base di idonea documentazione presentata in fase di candidatura. Il/la candidato/a in possesso di titolo di studio conseguito all'estero, che non sia in possesso del decreto di equipollenza, dovrà trasmettere all'atto della sottoscrizione del contratto, la traduzione ufficiale con dichiarazione di valore del titolo estero da parte delle competenti rappresentanze diplomatiche o consolari italiane nel Paese di provenienza, secondo le norme vigenti in materia. Verrà disposta la decadenza dal diritto alla sottoscrizione del contratto nel caso in cui i documenti non pervengano entro il suddetto termine.

La mancanza del possesso dei requisiti di ammissione implica automaticamente l'esclusione dalla selezione. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione.

Art. 3 – Titoli valutabili

Saranno positivamente valutate pregresse esperienze professionali in ambito universitario e dell'alta formazione, e in particolare:

- esperienza nella gestione dei flussi di mobilità internazionale incoming e outgoing nell'ambito del programma Erasmus+, della mobilità extraeuropea, dei programmi di Doppio Titolo/Double Degree e del riconoscimento delle attività formative nei piani di studio;
- esperienza nell'organizzazione di percorsi di orientamento in favore degli studenti al fine di stimolare la partecipazione ai programmi di mobilità internazionale;

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 4 – Componente 1 “Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido all’università” – Investimento 3.4 “Didattica e competenze universitarie avanzate”, Sotto-investimento T4 “Iniziative Transnazionali in materia di istruzione”, finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU

- esperienza nella progettazione europea e internazionale;
- esperienza nella pianificazione e organizzazione di attività di promozione, reclutamento e networking.

Art. 4 – Domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla presente procedura di valutazione comparativa dovrà essere redatta in lingua italiana utilizzando lo schema di cui all'allegato A al presente bando, ed indirizzata al Magnifico Rettore dell'Università per Stranieri di Siena, piazza Carlo Rosselli 27/28, 53100 Siena – e deve essere inviata:

- per posta elettronica certificata al seguente indirizzo: unistrasi@pec.it. Ciascun/a candidato/a potrà inviare solo la propria domanda di ammissione alla selezione dal proprio indirizzo PEC e non verranno considerate valide le domande trasmesse da indirizzi di posta elettronica ordinaria (non certificata);
- oppure mediante spedizione postale tramite raccomandata con avviso di ricevimento;
- oppure consegnata direttamente presso l'Università per Stranieri di Siena, Piazza G. Amendola n. 29 (Siena) – Segreteria Generale (stanza n. 112) nei seguenti giorni e orari: dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 13.00; il martedì e giovedì dalle 14.30 alle 15.30.

La domanda con i relativi allegati dovrà pervenire entro le ore 14 del 28/02/2025. Non verranno accettate le domande pervenute oltre detto termine anche se inviate precedentemente. La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11.02.2005 n. 68. L'Amministrazione è autorizzata ad utilizzare, per ogni comunicazione, la posta elettronica certificata (PEC) con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte del/la candidato/a.

La domanda e tutti gli allegati, comprese le pubblicazioni, unitamente alla copia del documento di identità e codice fiscale, devono essere inviati in un'unica cartella compressa (.zip o .rar).

Si precisa che la posta elettronica certificata consente la trasmissione di allegati che abbiano una dimensione massima di 4MB per ciascun documento e di 40 MB complessivi per ciascuna e-mail.

Il/la candidato/a che debba trasmettere allegati che superino tali limiti, dovrà trasmettere con una prima e-mail la domanda precisando che gli allegati o parte di essi saranno trasmessi con successive e-mail da inviare entro il termine per la presentazione delle domande e sempre tramite PEC. La domanda, gli allegati, compresi quelli per i quali sia prevista la sottoscrizione, e la copia di un documento valido di identità, dovranno essere inviati in formato PDF.

L'Amministrazione universitaria non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui i file trasmessi tramite PEC non siano leggibili.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità per la mancata ricezione di domande, titoli e pubblicazioni, derivante da responsabilità di terzi o da cause tecniche che rendessero impossibile la trasmissione. Al fine di accertarsi dell'effettiva ricezione, gli/le interessati/e possono rivolgersi direttamente alla Segreteria Generale (tel. 0577/240173 – 240218).

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 4 – Componente 1 “Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido all’università” – Investimento 3.4 “Didattica e competenze universitarie avanzate”, Sotto-investimento T4 “Iniziative Transnazionali in materia di istruzione”, finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell’art. 6 del D.P.R. 11.02.2005 n. 68.

L’Amministrazione è autorizzata ad utilizzare, per ogni comunicazione, la posta elettronica certificata (PEC) con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte del/la candidato/a.

Le domande di ammissione alla selezione si considerano prodotte in tempo utile nel caso di presentazione diretta, dalla data e dal numero di acquisizione al protocollo; se spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine indicato, farà fede il timbro e la data dell’ufficio postale accettante.

Nella domanda di partecipazione il/la candidato/a, pena l’esclusione dalla selezione, dovrà indicare:

- cognome e nome;
- data e luogo di nascita;
- residenza;
- codice fiscale;
- cittadinanza posseduta;
- l’indirizzo di posta elettronica certificata, utilizzabile ai fini della selezione;
- possesso dei requisiti di cui all’Art. 2 del presente bando.

Nella domanda deve essere indicato il recapito che il/la candidato/a elegge ai fini della selezione, nonché un recapito telefonico e l’indirizzo di posta elettronica certificata. Ogni eventuale variazione deve essere tempestivamente comunicata al Rettore dell’Università per Stranieri di Siena.

Alla domanda (Allegato A) deve essere allegato quanto segue:

- copia del documento di riconoscimento e codice fiscale;
- scheda di curriculum vitae (Allegato B), datata e firmata (da far pervenire contestualmente alla domanda).

La valutazione dei titoli sarà effettuata esclusivamente sulla base di quanto indicato nei modelli allegati al presente bando e compilati secondo le indicazioni fornite; non saranno valutati i titoli non riportati in tali moduli.

Nella scheda di curriculum dovrà essere riportato il dettaglio delle attività svolte, in mancanza di tali indicazioni tali titoli non verranno valutati.

La domanda sarà acquisita al protocollo dell’Università per Stranieri di Siena con un numero identificativo. Terminata la procedura di presentazione della domanda, il/la candidato/a riceverà una e-mail con la conferma dell’avvenuta consegna e l’indicazione del proprio numero identificativo che corrisponderà al numero di acquisizione al protocollo. Tale numero verrà utilizzato per la pubblicazione dei risultati della prova, della valutazione dei titoli e per qualsiasi comunicazione successiva.

Le persone con disabilità, ai sensi della Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e/o DSA, nella domanda di partecipazione alla selezione devono specificare l’ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché l’eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento del colloquio. In tal caso gli/le

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 4 – Componente 1 “Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido all’università” – Investimento 3.4 “Didattica e competenze universitarie avanzate”, Sotto-investimento T4 “Iniziative Transnazionali in materia di istruzione”, finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU

interessati/e dovranno allegare all’atto della compilazione della domanda la certificazione medico-sanitaria dalla quale si evince la percentuale e la tipologia di disabilità posseduta. La mancata indicazione nella domanda degli ausili necessari esonera l’Amministrazione universitaria da ogni incombenza in merito.

L’Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del/la candidato/a nel periodo di validità della graduatoria di cui al presente avviso di selezione, o di dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del/la candidato/a, compresa la mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, oppure dipendenti da disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore. Non è consentito il riferimento a documenti e pubblicazioni presentati all’Università per la partecipazione ad altri concorsi o selezioni.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza e di accettazione delle norme dettate nel presente bando.

Ulteriori informazioni sul Progetto sono disponibili alla pagina dedicata ([https://www.unistrasi.it/1/779/1111324/Progetto TNE %E2%80%93 TRANSIT %E2%80%93 TRANSNATIONAL Italian in Higher Education%E2%80%93D.htm](https://www.unistrasi.it/1/779/1111324/Progetto_TNE_%E2%80%93_TRANSIT_%E2%80%93_TRANSNATIONAL_Italian_in_Higher_Education%E2%80%93D.htm)).

Art. 5 – Esclusione dalla procedura di selezione

I/le candidati/e che avranno inoltrato regolare istanza e che non avranno ricevuto la comunicazione di esclusione dalla procedura concorsuale devono intendersi ammessi/e con riserva all’espletamento delle prove previste dal presente bando. I/le candidati/e non ammessi/e alla procedura concorsuale riceveranno comunicazione ufficiale di esclusione, che sarà inviata alla casella PEC da loro indicata nella domanda di ammissione alla selezione. L’Amministrazione può disporre in qualsiasi momento della procedura concorsuale, con provvedimento motivato del Rettore, anche successivamente allo svolgimento delle prove d’esame e per effetto di controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000, l’esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti. Sono fatte salve le sanzioni penali previste dall’art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false dichiarazioni.

Art. 6 – Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice sarà nominata con decreto rettorale.

Art. 7 – Criteri di valutazione

La procedura comparativa è per titoli e colloquio.

Per la valutazione dei titoli, la Commissione dispone di un punteggio complessivo pari a 50 punti così ripartito:

Valutazione dei titoli	Max 50 punti
-------------------------------	---------------------

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 4 – Componente 1 “Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido all’università” – Investimento 3.4 “Didattica e competenze universitarie avanzate”, Sotto-investimento T4 “Iniziative Transnazionali in materia di istruzione”, finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU

<u>Titoli accademici</u> 2 punti per voto di laurea triennale 110 e 110 e lode; 1 punto per voto di laurea da 100 a 109 3 punti per voto di laurea magistrale 110 e 110 e lode; 2 punti per voto di laurea da 100 a 109 5 punti per possesso di titoli di studio superiori (Master, Scuola di Specializzazione, Dottorato di Ricerca) in settori disciplinari affini (max 15 punti) 5 punti per competenza lingua inglese di livello C2 3 punti per competenza lingua inglese di livello C1 5 punti per competenza seconda lingua di livello C2 3 punti per competenza seconda lingua di livello C1	Max 30 punti
<u>Eventuali esperienze professionali attinenti all’attività da svolgere</u> 2 punti al mese fino a un massimo di 20 punti	Max 20 punti

Per la valutazione del colloquio, la Commissione dispone di un punteggio complessivo massimo ottenibile di 50 punti così ripartito:

Valutazione del colloquio	Max punti: 50
Pertinenza e completezza in relazione ai contenuti esposti	Max 20
Capacità argomentativa	Max 15
Chiarezza espositiva	Max 15

Art. 8 – Colloquio

Il colloquio verterà sulla capacità da parte del/la candidato/a di:

- gestire reti nazionali ed internazionali in ambito universitario;
- analisi, di redazione e produzione testi, sia in italiano che in inglese;
- conoscenza dei principali programmi di mobilità internazionale attivati in ambito europeo ed extraeuropeo;
- conoscenza del PNRR, con particolare riferimento alla Missione 4 – Componente 1 “Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido all’università” – Investimento 3.4 “Didattica e competenze universitarie avanzate”, Sotto-investimento T4 “Iniziative Transnazionali in materia di istruzione”;
- conoscenza dei principali software applicativi in uso (Microsoft Office: Word ed Excel) nonché conoscenza ed utilizzo dei principali motori di ricerca.

Il colloquio si svolgerà in data 12/03/2025 alle ore 10 presso l’Università per Stranieri di Siena.

Ogni comunicazione relativa alla presente procedura sarà resa nota con valore di notifica per ogni effetto legale ai/lle candidati/e esclusivamente sul sito web istituzionale di Ateneo alla pagina: <https://online.unistrasi.it/bandi/ListaBandi.asp?tipo=10>. I/le candidati/e sono tenuti/e a presentarsi,

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 4 – Componente 1 “Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido all’università” – Investimento 3.4 “Didattica e competenze universitarie avanzate”, Sotto-investimento T4 “Iniziative Transnazionali in materia di istruzione”, finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU

senza necessità di alcuna ulteriore convocazione da parte dell’Amministrazione, nei luoghi, nei giorni e negli orari indicati. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata come manifesta espressione della volontà di rinunciare alla presente procedura concorsuale. I/le candidati/e, per avere accesso all’aula, dovranno esibire un idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

Art. 9 – Graduatoria

Al termine della valutazione la Commissione redige una graduatoria di merito sulla base del punteggio assegnato ai titoli ed al colloquio, che sarà approvata con provvedimento Rettorale che accerta la regolarità degli atti. Se due o più candidati/e ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli, pari punteggio, è preferito il/la candidato/a più giovane di età. La graduatoria di merito è approvata con provvedimento del Rettore che accerta la regolarità degli atti.

Art. 10 – Natura e stipula del contratto

Il contratto di lavoro autonomo che si instaura con il/la collaboratore/rice sarà sottoscritto dal Rettore dell’Università per Stranieri di Siena e conterrà le seguenti indicazioni:

- la data di inizio e il termine finale del rapporto di lavoro;
- le prestazioni richieste;
- il trattamento economico previsto.

La durata del contratto sarà di 12 mesi, con un compenso previsto pari a € 25.000,00 al lordo degli oneri dell’Amministrazione, a valere sul progetto: “PNRR TNE TRANSIT” (CUP: E63C24001340007). In ogni caso, le attività dovranno concludersi entro il 31/03/2026, data di conclusione del Progetto stesso. In caso di durata inferiore del contratto, l’importo sarà pertanto rimodulato sulla base della durata effettiva.

Il compenso sarà corrisposto in rate bimestrali posticipate, previa attestazione del regolare svolgimento dell’incarico da parte del Responsabile Scientifico del Progetto sulla base di Timesheet mensile da cui risulti il complessivo impegno lavorativo. Potranno essere previsti, inoltre, rimborsi per le spese di missione documentate eventualmente sostenute, correlate al Progetto e preventivamente autorizzate.

Con i/le vincitori/rici della selezione verrà stipulato un contratto di lavoro autonomo ex artt. 2222 e ss. C.C. Nel caso in cui il/la vincitore/rice sia titolare di Partita IVA, il contratto di lavoro autonomo ex art. 2222 ss. C.C. assumerà la forma di un contratto di prestazione professionale. L’Università si riserva la facoltà di non procedere all’instaurazione del rapporto in caso di mancato finanziamento del Progetto stesso. La mancata erogazione dei fondi costituisce inoltre per l’Università giusta causa di recesso dal contratto.

Nel caso di interruzione dell’attività da parte del/la collaboratore/rice, non documentata da motivazioni derivanti dalla conclusione dell’attività, da motivazioni di salute o altro legittimo impedimento (maternità), l’Amministrazione si riserva di non considerare più disponibile il/la collaboratore/rice nel periodo previsto dal contratto.

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 4 – Componente 1 “Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido all’università” – Investimento 3.4 “Didattica e competenze universitarie avanzate”, Sotto-investimento T4 “Iniziative Transnazionali in materia di istruzione”, finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU

Al fine di poter procedere nell’assegnazione dell’incarico, il/la collaboratore/rice sarà contattato/a dall’Università per posta elettronica certificata e la risposta dovrà essere fornita, esclusivamente con lo stesso mezzo, entro il termine tassativo di tre giorni lavorativi e ciò in considerazione delle esigenze dell’Ateneo. La mancata risposta entro il citato termine di tre giorni, equivale a rinuncia dell’incarico proposto. L’Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del/la candidato/a idoneo/a nel periodo di validità della graduatoria di cui al presente avviso di selezione o di dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del/la candidato/a, compresa la mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, oppure da disguidi imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Art. 11 – Trattamento dati personali

Ai sensi della normativa vigente, i dati personali forniti dai/lle candidati/e saranno raccolti presso l’Università per Stranieri di Siena per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente alla eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della selezione dei requisiti di partecipazione pena l’esclusione dalla procedura di valutazione. L’interessato/a gode dei diritti previsti dalla normativa vigente. I dati acquisiti potranno essere consultati, modificati, integrati o cancellati dai diretti interessati. Si informa inoltre che secondo quanto previsto dal D. Lgs. 14.03.2013 n. 33 in materia di trasparenza, i curricula dei/delle collaboratori/collaboratrici, nonché la dichiarazione in merito ad altri incarichi, saranno pubblicati sul sito web dell’Ateneo alla sezione “Amministrazione Trasparente”, “Consulenti e collaboratori”.

Art. 12 – Norme finali

Per quanto non previsto dal presente bando vale la normativa vigente in materia di concorsi per quanto compatibile ed il “Regolamento per la disciplina delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero occasionale presso l’Università per Stranieri di Siena e per l’attribuzione degli incarichi a soggetti esterni”, che il/la candidato/a dichiara, con la presentazione della domanda di cui al bando in questione, di aver visionato e di ben conoscere. Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet dell’Università e all’albo dell’Ateneo.

Siena, 07/02/2025

IL RETTORE
(prof. Tomaso Montanari)*

Responsabile del Procedimento: dott. Mauro Pellizzi*

Compilatrice: dott.ssa Elisabetta Carli

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell’Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse.*

Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalle norme sull’accessibilità. Il documento originale con firme autografe è a disposizione presso gli uffici della struttura competente.